

LAS EMPRESAS RECUPERADAS POR LOS TRABAJADORES SE IMPLEMENTAN CON ÉXITO EN ESPAÑA

Abril 2026

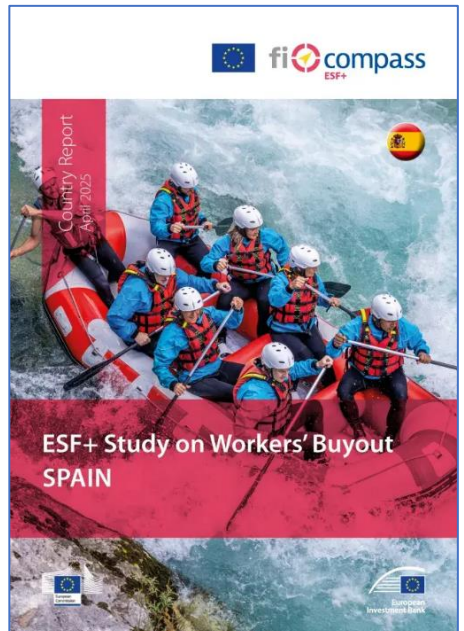
La práctica de las empresas en quiebra recuperadas por los trabajadores se está implementando con éxito en España, inspirada por los ejemplos de las experiencias de Fábricas recuperadas en los años 2000 en Argentina y de los *Workers Buyouts (Employee Share Ownership Plan -WBO)* realizados en los Estados Unidos desde la década de 1970.

Se trata de iniciativas gestionadas por los trabajadores que, ante el cierre por quiebra, traslado o problemas de sucesión generacional de las empresas de las que son empleados, las transforman en empresas propias, generalmente en forma de cooperativas de trabajo, utilizando los fondos de las indemnizaciones del cierre del contrato de trabajo y sus ahorros para la compra y para relanzar la producción. Ante la pérdida de sus puestos de trabajo, miles de trabajadores han optado por invertir en un capital social común para recuperar y hacerse cargo de sus empresas.



[La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado COCETA](#) informaba en un artículo publicado en 2022 que [más de 400 empresas habían sido recuperadas por sus trabajadores a través de cooperativas de trabajo asociado](#) en los últimos 3 años en España. El artículo pone en evidencia la entrada en vigor de la reforma de la Ley Concursal recién aprobada que establece que las cooperativas de trabajo asociado han sido reconocidas formalmente como una solución al problema de las empresas en crisis. La Ley establece que las personas trabajadoras tienen un derecho de adquisición preferente para continuar la actividad empresarial como socios trabajadores de cooperativas de trabajo en las fábricas en proceso de cierre. COCETA subraya que la modificación de la nueva Ley Concursal recoge las reivindicaciones realizadas durante años por el movimiento sindical, que se propone de redoblar esfuerzos a futuro en la tarea de dar a conocer la alternativa de la recuperación de empresas por parte de los trabajadores, a través de la gestión colectiva en cooperativa, para multiplicar estas reconversiones en los próximos años.

[Ucomur, la organización que representa COCETA en la Región de Murcia](#), retomó este artículo enfatizando como la Región de Murcia es una de las comunidades autónomas con mayor número de reconversiones de empresas en crisis o sin sucesión recuperadas por sus trabajadores. El artículo subraya que la Ley Concursal facilita la transformación de empresas en crisis a cooperativas de forma más rápida, evitando la pérdida de confianza de proveedores, usuarios y clientes, y permitiendo un reinicio rápido de la actividad de la empresa en cierre. Ucomur publicó también otro artículo que [presenta la experiencia de la cooperativa Confort Comodón](#) que rescata la actividad de una empresa de la Región de Murcia en cierre asegurando positivamente la continuidad de la producción de colchones, a través de la participación de sus 17 trabajadores.



En 2025, la Comisión Europea publicó el Estudio del FSE+ sobre las Empresas recuperadas por los Trabajadores en España, como parte del estudio sobre Workers Buyouts WBO. El documento describe la situación actual de la compra de empresas por parte de trabajadores en España y presenta las soluciones y los desafíos, tanto para la demanda como para la oferta de financiación para su apoyo. Basándose en un análisis de las brechas del mercado y sobre tres estudios de caso empresariales, el informe analiza las formas en que los trabajadores han comprado sus empresas a través de cooperativas. El informe concluye con el posible uso de los recursos de financiación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y de la Unión Europea (UE) y con sus recomendaciones.



El Informe subraya que, si bien no existen datos verificados sobre cuántas cooperativas se originan cada año a partir de un Buyout de los obreros, la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado COCETA estima la cifra significativa en alrededor de 100 cooperativas cada año. Regiones como el País Vasco, Andalucía, Murcia, Cataluña, Navarra y Valencia, que cuentan con el mayor número estimado de Workers Buyout, cuentan con ecosistemas cooperativos y organizaciones representativas. Estas entidades emplean equipos técnicos estables y especializados que ofrecen asesoramiento legal, económico y financiero a estos WBO. Además, todas estas regiones cuentan con gobiernos que apoyan activamente a los WBO. Ofrecen principalmente subvenciones que compensan parte de los costes relacionados con la asistencia técnica, las inversiones y la financiación en general. Además, participan en los procesos utilizando servicios públicos, como las agencias de empleo, para informar a los trabajadores y empresarios sobre las ventajas de optar por un WBO. Estas regiones también organizan campañas de comunicación para dar a conocer los WBO, como el programa «Salva tu Negocio» de Valencia. Finalmente, los gobiernos regionales han intervenido directamente en algunos WBO, ofreciendo soluciones innovadoras para resolver desafíos específicos.



El informe destaca que la promoción de los WBO en España varía considerablemente de una región a otra. En algunas regiones existen alianzas locales entre actores privados que colaboran con las administraciones públicas y mantienen un entorno favorable. Donde este ecosistema es deficiente, los WBO son prácticamente inexistentes.



La mayoría de los WBO en España suelen estar compuestos por empresas con una plantilla de entre 20 y 40 personas. Los casos de WBO con más de 50 empleados son poco frecuentes. Además, el fenómeno de los WBO se manifiesta en todos los sectores de la economía. En España, las cooperativas de trabajo asociado y las empresas propiedad de los trabajadores son las formas jurídicas más comunes entre los WBO, existiendo una estructura jurídica sólida y cohesionada que los promueve. Los principales instrumentos utilizados para su financiación son:

- Aportaciones de capital de los socios trabajadores a la nueva empresa. Estas aportaciones se financian mediante préstamos concedidos por entidades financieras cooperativas o mediante la capitalización de las prestaciones por desempleo, cuando es posible.
- Aportaciones de capital de socios inversores. Estos socios suelen provenir del movimiento cooperativo.
- Subvenciones regionales para empresas sociales. Estas ayudas tienen plazos de concesión y pago muy largos, lo que obliga a las empresas a buscar financiación adicional hasta su concesión.

Los WBO se producen en los siguientes contextos: la recuperación de empresas con dificultades económicas, la transmisión de empresas tras la jubilación de un propietario sin plan de sucesión y el interés del



movimiento cooperativo en difundir sus valores y principios. Los casos de empresas con dificultades económicas o financieras son los menos frecuentes. Los WBO que se producen en empresas que ya han iniciado el procedimiento de quiebra formal son excepcionales. Los procedimientos judiciales son muy lentos, y la rapidez con la que se produce un WBO motivado por la insolvencia es crucial para su supervivencia. Si el procedimiento se prolonga en el tiempo, se rompe la confianza entre actores clave como trabajadores, proveedores y clientes. La pérdida de confianza siempre conduce al fracaso del WBO.

Las conclusiones del informe indican que las ventajas de los WBO van más allá de las meras implicaciones económicas. Es imperativo que las autoridades reconozcan estos procesos como mecanismos esenciales no solo para salvar empresas y preservar el empleo, sino también para promover el principio fundamental de la democracia en el lugar de trabajo. Los WBO empoderan a los trabajadores, otorgándoles participación en los procesos de toma de decisiones que configuran su vida profesional, fomentando un sentido de pertenencia y compromiso.

Además, los WBO contribuyen a la prosperidad regional al consolidar la riqueza en las comunidades locales. Al permitir que los trabajadores se conviertan en copropietarios, los beneficios económicos generados por el éxito de la empresa repercuten en la región, impulsando la cohesión social y el bienestar colectivo. Cada WBO representa una asignación prudente de recursos públicos y a medida que la administración invierte en apoyar a los WBO, el retorno de la inversión se hace evidente a través de la reducción del gasto en prestaciones sociales gracias al empleo sostenido, el aumento de los ingresos fiscales derivados de la continuidad operativa y el fortalecimiento de la armonía social, impulsado por la participación comunitaria. En conclusión, adoptando los WBO no se trata solo de ganancias financieras; es un compromiso con el fomento de entornos laborales participativos, el impulso a las economías locales y la optimización del gasto público, todo lo cual converge para forjar un tejido social más resiliente.

Los investigadores y un número creciente de formuladores de políticas consideran que las empresas recuperadas por sus trabajadores organizados en cooperativas no solo representan una solución temporal para salvar puestos de trabajo, sino que son instrumentos a mediano plazo para salvaguardar el empleo, mejorar la capacidad productiva de las empresas y potenciar las economías de los respectivos territorios.

Para saber mas

[Artículo en coceta.coop](http://coceta.coop)

[Artículo en ucomur.org](http://ucomur.org)

[Artículo en ucomur.org](http://ucomur.org)

[European Commission ESF+ Study on Workers' Buyout in Spain](#)

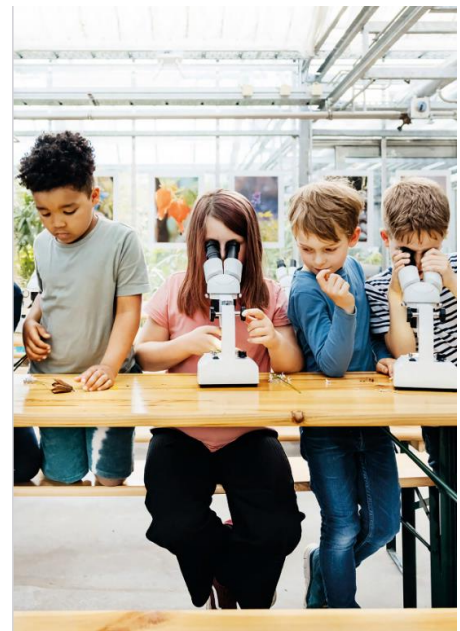
es.facebook.com/people/Empresas-recuperadas-por-sus-trabajadores

[Artículo en alternativas economicas.coop](http://alternativas economicas.coop)

[Artículo en economiasolidaria.org](http://economiasolidaria.org)

[Artículo en indymedia.org](http://indymedia.org)

[Artículo en lasprovincias.es](http://lasprovincias.es)



[Articulo en researchgate.net](#)

[Articulo en asata.es](#)

[Articulo en coceta.coop](#)

[Articulo en espazo.coop inventacoop](#)

[Articulo en reinventacoop.coceta.coop](#)

[Articulo en centrocultural.coop](#)

[Workers owned enterprises - CIRIEC Congress 2022 Valencia Spain](#)

[CECOP- Bussiness transfers to employees under the form of a cooperative en socioeco.org](#)

[Academia.edu. Estudio sobre empresas recuperadas por sus trabajadores en contextos de crisis](#)

[IDEASS Brochure 2012](#)

